Zukunftssicherung Unternehmerfamilie und Familienunternehmen

(Nach der HI-Methode)

Nachfolge

- Wer? Wann? Wie?
- Vorbereitung? Vorher woanders?
- Voraussetzungen? Geeignet?
- SystemCheck

- Rollen von Vater / Mutter einnehmen? Wer? Wie?

- Was macht der Unternehmer/das Unternehmerpaar nach der Übergabe?
- Modell-lernen vom Unternehmer zum Nachfolger

Familienverfassung

- Unternehmen wichtiger als Familie?
- Realteilung? Nur einer oder Paar?
- Kronprinz?
- Bürde? Innere Verpflichtung?
- Unternehmergroßfamilie

Familienkultur

- Unternehmen wichtiger als Familie?
- Realteilung? Nur einer oder Paar?
- Kronprinz?
- Bürde? Innere Verpflichtung?
- Unternehmergroßfamilie

- Unternehmerfamilie
- Unternehmerpaar
- Unternehmerpaar

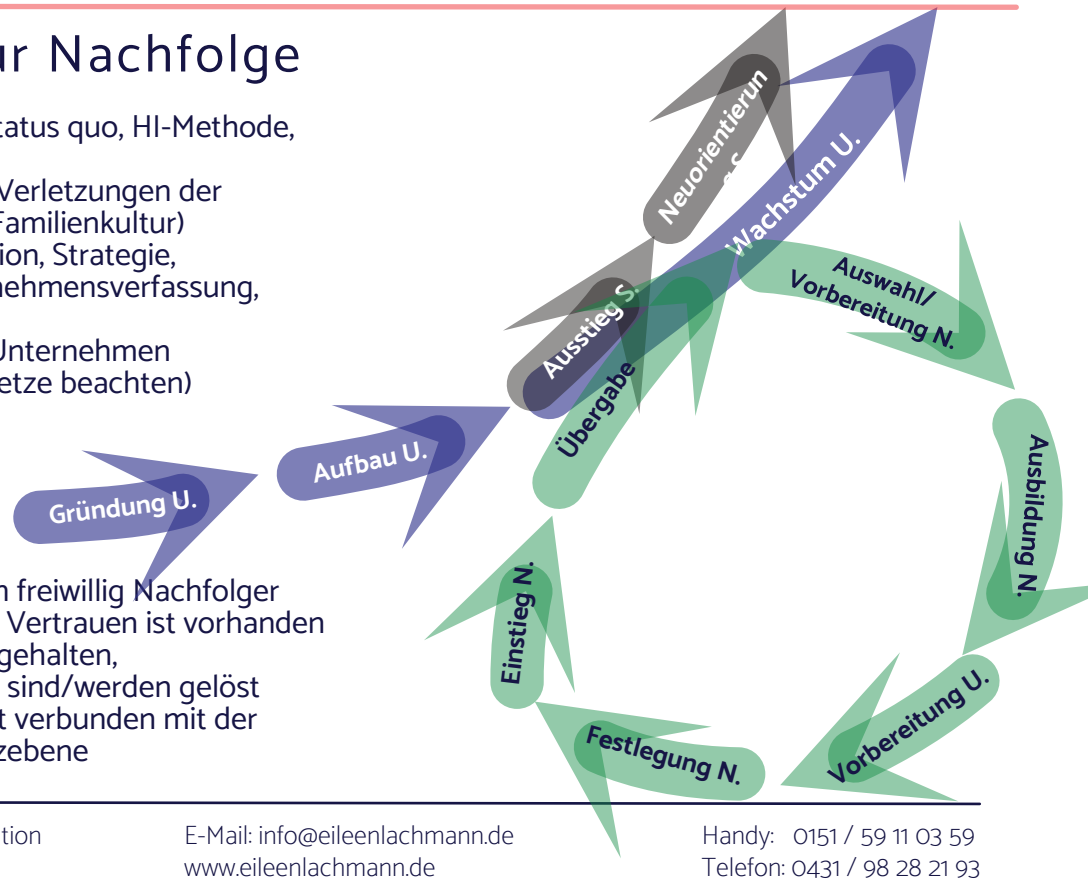
Unternehmensverfassung

- Unternehmen wichtiger als Familie?
- Realteilung? Nur einer oder Paar?
- Kronprinz?
- Bürde? Innere Verpflichtung?
- Unternehmergroßfamilie

Systemgesetze

Die 4 Schritte zur Nachfolge

1. Bestandsaufnahme (Ziel, Status quo, HI-Methode, Systemgesetze)
2. Fundament in der Familie (Verletzungen der Systemgesetze auflösen - Familienkultur)
3. Klärung der Nachfolge (Vision, Strategie, Familienverfassung, Unternehmensverfassung, Nachfolger geeignet)
4. Vollzug der Nachfolge im Unternehmen (Familienkultur, Systemgesetze beachten)



Voraussetzungen

- Langfristige Vorbereitung
- Eine Vision ist vorhanden
- Der/Die Nachfolger werden freiwillig Nachfolger
- Gegenseitiger Respekt und Vertrauen ist vorhanden
- Systemgesetze werden eingehalten, Systemgesetzverletzungen sind/werden gelöst
- Beratung auf Sachebene ist verbunden mit der Beratung auf Systemgesetzebene

Eileen Lachmann I Coaching & Mediation
Holtenauer Straße 227
24106 Kiel

E-Mail: info@eileenlachmann.de
www.eileenlachmann.de

Handy: 0151 / 59 11 03 59
Telefon: 0431 / 98 28 21 93